**1447**

**ROZPORZĄDZENIE MINISTRA NAUKI I SZKOLNICTWA WYŻSZEGO**1)

z dnia 5 października 2011 r.

**w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą**

**dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej**

Dziennik Ustaw Nr 243 — 14391 — Poz. 1447

Na podstawie art. 151 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca

2005 r. — Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U.

Nr 164, poz. 1365, z późn. zm.2)) zarządza się, co następuje:

Rozdział 1

**Przepisy ogólne**

§ 1. 1. Przepisy rozporządzenia stosuje się do pracowników

zatrudnionych w uczelniach publicznych.

2. Warunki wynagradzania pracowników zatrudnionych

w muzeach, klubach kultury, świetlicach oraz

instruktorów studenckiego ruchu artystycznego regulują

przepisy o muzeach oraz przepisy o organizowaniu

i prowadzeniu działalności kulturalnej.

§ 2. Rozporządzenie określa:

1) wysokość minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego

w odniesieniu do poszczególnych stanowisk;

2) wysokość i warunki przyznawania:

a) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe,

b) dodatkowego wynagrodzenia,

c) dodatków do wynagrodzenia;

3) składniki wynagrodzenia, które są wypłacane nauczycielowi

akademickiemu miesięcznie z góry;

4) inne składniki wynagrodzenia oraz sposób ustalania

ich wysokości;

5) wykaz podstawowych stanowisk pracy i wymagania

kwalifikacyjne dla pracowników niebędących

nauczycielami akademickimi;

6) przypadki, w których nauczyciel akademicki traci

prawo do przyznanego dodatku funkcyjnego;

7) okresy pracy i inne okresy uprawniające do dodatku

za staż pracy;

8) sposób obliczania godzinowej stawki wynagrodzenia

zasadniczego oraz dodatków określanych

stawką miesięczną wynikających z osobistego zaszeregowania

nauczyciela akademickiego oraz

pracownika niebędącego nauczycielem akademickim;

9) sposób ustalania i zaliczania godzin pracy, w tym

godzin ponadwymiarowych przypadających

w okresie usprawiedliwionej nieobecności w pracy

w celu ustalenia wysokości wynagrodzenia

przysługującego w tym okresie dla nauczycieli

akademickich.

§ 3. Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa o:

1) ustawie — rozumie się przez to ustawę z dnia

27 lipca 2005 r. — Prawo o szkolnictwie wyższym;

2) ministrze — rozumie się przez to właściwego ministra

sprawującego nadzór nad działalnością uczelni,

o którym mowa w art. 33 ust. 1 i 2 ustawy;

3) nauczycielach akademickich — rozumie się przez

to pracowników, o których mowa w art. 108 ustawy;

4) pracownikach niebędących nauczycielami akademickimi

— rozumie się przez to pracowników innych

niż wymienieni w pkt 3, zatrudnionych

w uczelni.

§ 4. Ustala się tabele:

1) miesięcznych minimalnych stawek wynagrodzenia

zasadniczego nauczycieli akademickich zatrudnionych

na stanowiskach naukowo-dydaktycznych,

naukowych, dydaktycznych, dyplomowanych

bibliotekarzy oraz dyplomowanych pracowników

dokumentacji i informacji naukowej,

uwzględniające coroczny wzrost wynagrodzeń

w latach 2013—2015, stanowiące załącznik nr 1 do

rozporządzenia;

2) miesięcznych minimalnych stawek wynagrodzenia

zasadniczego pracowników niebędących nauczycielami

akademickimi, uwzględniającą coroczny

wzrost wynagrodzeń w latach 2013—2015,

stanowiącą załącznik nr 2 do rozporządzenia;

3) podstawowych stanowisk, kwalifikacji i minimalnego

zaszeregowania pracowników naukowo-

-technicznych, inżynieryjno-technicznych, administracyjnych,

ekonomicznych i obsługi oraz kwalifikacji

i minimalnego zaszeregowania pracowników

zatrudnionych na stanowiskach robotniczych, stanowiące

załącznik nr 3 do rozporządzenia;

1) Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego kieruje działem administracji

rządowej — szkolnictwo wyższe, na podstawie

§ 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów

z dnia 16 marca 2011 r. w sprawie szczegółowego zakresu

działania Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego (Dz. U.

Nr 63, poz. 324).

2) Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U.

z 2006 r. Nr 46, poz. 328, Nr 104, poz. 708 i 711, Nr 144,

poz. 1043 i Nr 227, poz. 1658, z 2007 r. Nr 80, poz. 542,

Nr 120, poz. 818, Nr 176, poz. 1238 i 1240 i Nr 180,

poz. 1280, z 2008 r. Nr 70, poz. 416, z 2009 r. Nr 68, poz. 584,

Nr 157, poz. 1241, Nr 161, poz. 1278 i Nr 202, poz. 1553,

z 2010 r. Nr 57, poz. 359, Nr 75, poz. 471, Nr 96, poz. 620

i Nr 127, poz. 857 oraz z 2011 r. Nr 45, poz. 235, Nr 84,

poz. 455, Nr 112, poz. 654, Nr 174, poz. 1039 i Nr 185,

poz. 1092.

Dziennik Ustaw Nr 243 — 14392 — Poz. 1447

4) stanowisk, kwalifikacji i minimalnego zaszeregowania:

a) pracowników bibliotecznych oraz pracowników

dokumentacji i informacji naukowej, stanowiącą

załącznik nr 4 do rozporządzenia,

b) pracowników działalności wydawniczej i poligraficznej,

stanowiącą załącznik nr 5 do rozporządzenia,

c) pracowników należących do personelu lotniczego,

zatrudnionych w ośrodkach kształcenia lotniczego,

stanowiącą załącznik nr 6 do rozporządzenia;

5) miesięcznych stawek dodatku funkcyjnego dla nauczycieli

akademickich pełniących funkcje kierownicze,

stanowiącą załącznik nr 7 do rozporządzenia;

6) miesięcznych stawek dodatku funkcyjnego dla

pełniących funkcje kierownicze dyplomowanych

bibliotekarzy, dyplomowanych pracowników dokumentacji

i informacji naukowej oraz dla pracowników

bibliotecznych oraz dokumentacji i informacji

naukowej niebędących nauczycielami akademickimi,

stanowiącą załącznik nr 8 do rozporządzenia;

7) miesięcznych stawek dodatku funkcyjnego dla

pracowników niebędących nauczycielami akademickimi

pełniących funkcje kierownicze, stanowiącą

załącznik nr 9 do rozporządzenia.

Rozdział 2

**Wynagrodzenia nauczycieli akademickich**

§ 5. 1. Pracownik naukowo-dydaktyczny otrzymuje

wynagrodzenie zasadnicze za wykonywanie obowiązków

określonych w art. 111 ust. 1 ustawy.

2. Pracownik naukowy otrzymuje wynagrodzenie

zasadnicze za wykonywanie obowiązków określonych

w art. 111 ust. 2 ustawy.

3. Pracownik dydaktyczny otrzymuje wynagrodzenie

zasadnicze za wykonywanie obowiązków określonych

w art. 111 ust. 4 ustawy.

4. Dyplomowany bibliotekarz oraz dyplomowany

pracownik dokumentacji i informacji naukowej otrzymuje

wynagrodzenie zasadnicze za wykonywanie

obowiązków wynikających z funkcjonującego w uczelni

systemu biblioteczno-informacyjnego.

5. W przypadku uczestnictwa nauczyciela akademickiego

zatrudnionego w uczelni zawodowej w pracach

badawczych, jego wynagrodzenie zasadnicze

obejmuje również wynagrodzenie za udział w tych

pracach.

§ 6. Nauczyciel akademicki będący pracownikiem

naukowo-dydaktycznym lub dydaktycznym, w ramach

obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych

realizuje zajęcia dydaktyczne, których rodzaj i wymiar

określa senat uczelni.

§ 7. W czasie choroby lub innej nieprzewidzianej,

usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela akademickiego

godziny zajęć dydaktycznych, wynikające

z pensum dydaktycznego, ustalonego na podstawie

uchwał senatu oraz na podstawie decyzji kierownika

jednostki organizacyjnej określonej w statucie, które

według planu zajęć przypadałyby na okres tej nieobecności,

zalicza się, dla celów ustalenia liczby godzin

zajęć dydaktycznych, jako godziny przepracowane

zgodnie z planem.

§ 8. Nauczycielowi akademickiemu, dla którego

nie zaplanowano obciążenia dydaktycznego z powodu

jego zatrudnienia po rozpoczęciu roku akademickiego,

przewidzianej nieobecności w pracy związanej

między innymi z urlopem naukowym, długotrwałą

chorobą, urlopem bezpłatnym lub innym zwolnieniem

od pracy, odbywaniem służby wojskowej, urlopem

macierzyńskim albo ustania stosunku pracy przed zakończeniem

roku akademickiego, zalicza się do przepracowanych

godzin zajęć dydaktycznych jedną trzydziestą

ustalonego dla danego stanowiska rocznego

pensum dydaktycznego, o którym mowa w § 7, za każdy

tydzień nieobecności przypadającej za okres,

w którym prowadzone są w uczelni zajęcia dydaktyczne.

§ 9. Za godziny ponadwymiarowe, o których mowa

w art. 131 ustawy, nauczyciele akademiccy otrzymują

wynagrodzenie obliczone według następujących

stawek:

Lp. Stanowisko Stawka za godzinę obliczeniową,

odpowiadającą 45 minutom

1 2 3

1 Profesor zwyczajny, profesor nadzwyczajny

posiadający tytuł naukowy, profesor

wizytujący

do 3,6% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego

profesora zwyczajnego, określonego w załączniku nr 1

do rozporządzenia

2 Profesor nadzwyczajny posiadający stopień

naukowy doktora habilitowanego lub

doktora, profesor wizytujący posiadający

stopień naukowy doktora habilitowanego

lub doktora, docent, adiunkt posiadający

stopień naukowy doktora habilitowanego

do 3,6% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego

profesora nadzwyczajnego posiadającego stopień

naukowy doktora habilitowanego, określonego

w załączniku nr 1 do rozporządzenia

3 Adiunkt posiadający stopień naukowy

doktora, starszy wykładowca

do 3,6% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego

adiunkta posiadającego stopień naukowy doktora,

określonego w załączniku nr 1 do rozporządzenia

4 Asystent, wykładowca, lektor, instruktor do 3,9% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego

asystenta, określonego w załączniku nr 1 do

rozporządzenia

Dziennik Ustaw Nr 243 — 14393 — Poz. 1447

§ 10. Wynagrodzenie za pracę w godzinach ponadwymiarowych

przyznaje się, po dokonaniu rozliczenia

godzin zajęć dydaktycznych ustalonych zgodnie z planem,

z uwzględnieniem zasad wynikających z § 7 i 8,

raz w roku, po zakończeniu roku akademickiego, z tym

że rektor może zarządzić rozliczanie tych zajęć w krótszych

okresach.

§ 11. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe

ustala się na podstawie stawek obowiązujących

w ostatnim dniu okresu, którego dotyczy rozliczenie

pensum dydaktycznego, o którym mowa w § 7. Wynagrodzenie

wypłacone za okresy krótsze niż rok akademicki

nie podlega przeliczeniu.

§ 12. Dodatkowe wynagrodzenie jest przyznawane

nauczycielom akademickim za:

1) udział w pracach związanych z postępowaniem rekrutacyjnym;

2) kierowanie i sprawowanie opieki nad studenckimi

praktykami zawodowymi;

3) promotorstwo i recenzowanie rozpraw doktorskich,

recenzję w postępowaniu habilitacyjnym

albo za recenzję w postępowaniu o nadanie tytułu

naukowego, a także opracowywanie recenzji

w postępowaniu kwalifikacyjnym poprzedzającym

zatrudnienie na stanowisku profesora nadzwyczajnego

lub profesora wizytującego osoby nieposiadającej

tytułu naukowego profesora lub stopnia

naukowego doktora habilitowanego;

4) udział w działalności leczniczej, profilaktycznej

i diagnostycznej, prowadzonej przez podstawowe

jednostki organizacyjne uczelni na kierunku weterynaria.

§ 13. Nauczycielom akademickim biorącym udział

w pracach komisji rekrutacyjnej przysługuje jednorazowo

w danym roku akademickim dodatkowe wynagrodzenie,

w zależności od liczby kandydatów i pełnionej

funkcji, w wysokości do 70% stawki minimalnego

wynagrodzenia zasadniczego asystenta, określonego

w załączniku nr 1 do rozporządzenia.

§ 14. Za kierowanie lub sprawowanie opieki nad

studenckimi praktykami zawodowymi przysługuje

jednorazowo w danym roku akademickim dodatkowe

wynagrodzenie, w wysokości do 65% stawki minimalnego

wynagrodzenia zasadniczego asystenta, określonego

w załączniku nr 1 do rozporządzenia.

§ 15. Za opracowanie recenzji lub ocenę dorobku

w postępowaniu kwalifikacyjnym poprzedzającym zatrudnienie

na stanowisku profesora nadzwyczajnego

lub wizytującego osoby nieposiadającej tytułu naukowego

profesora lub tytułu profesora w zakresie sztuki

albo stopnia naukowego doktora habilitowanego lub

doktora habilitowanego w zakresie sztuki przysługuje

dodatkowe wynagrodzenie w wysokości do 50% stawki

minimalnego wynagrodzenia zasadniczego profesora

zwyczajnego, określonego w załączniku nr 1 do

rozporządzenia.

Rozdział 3

**Dodatki do wynagrodzeń dla pracowników uczelni**

**publicznej**

§ 16. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje pracownikom

zatrudnionym na stanowiskach związanych z kierowaniem

zespołem oraz radcy prawnemu, z tym że

zespół kierowany przez pracowników wymienionych

w załączniku nr 3 do rozporządzenia w tabeli A lp. 5

oraz 10—16 nie może liczyć mniej niż pięć osób, łącznie

z osobą kierującą tym zespołem.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego jest uzależniona

od liczby pracowników i studentów kierowanej jednostki

lub komórki organizacyjnej oraz od stopnia złożoności

zadań związanych z wykonywaną funkcją.

3. Inspektorowi nadzoru inwestorskiego przysługuje

dodatek funkcyjny za czas wykonywania czynności

w ramach nadzoru inwestorskiego.

4. Pracownikowi, o którym mowa w tabeli B zawartej

w załączniku nr 3 do rozporządzenia, zatrudnionemu

na stanowisku robotniczym, który dodatkowo

organizuje i kieruje pracą brygady składającej się co

najmniej z 5 osób, łącznie z brygadzistą, przysługuje

dodatek funkcyjny w wysokości do 15% wynagrodzenia

zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania.

§ 17. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje pracownikowi

od pierwszego dnia pełnienia funkcji kierowniczej

do ostatniego dnia miesiąca, w którym nastąpiło

zaprzestanie jej pełnienia.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego za czas usprawiedliwionej

nieobecności w pracy pracownik zachowuje

przez okres nieprzekraczający 3 miesięcy.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje nauczycielowi

akademickiemu w okresie zawieszenia w pełnieniu

obowiązków.

§ 18. 1. Pracownikowi na zasadach określonych

w ustawie przysługuje dodatek za staż pracy.

2. Jeżeli nabycie prawa do dodatku, o którym mowa

w ust. 1, lub prawa do wyższej stawki tego dodatku

nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, dodatek przysługuje

za ten miesiąc.

3. Jeżeli nabycie prawa do dodatku, o którym mowa

w ust. 1, lub wyższej stawki tego dodatku nastąpiło

w ciągu miesiąca, dodatek przysługuje począwszy od

pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu,

w którym pracownik nabył to prawo.

§ 19. 1. W przypadku gdy praca w uczelni stanowi

dodatkowe zatrudnienie, prawo do dodatku, o którym

mowa w § 18 ust. 1, ustala się odrębnie dla każdego

stosunku pracy. Przy ustalaniu okresu uprawniającego

do tego dodatku w dodatkowym miejscu zatrudnienia

nie uwzględnia się okresów zatrudnienia

w podstawowym miejscu pracy.

2. Przy ustalaniu okresów pracy, od których zależy

prawo pracownika do dodatku, o którym mowa w § 18

ust. 1, uwzględnia się:

1) zakończone okresy zatrudnienia;

2) inne okresy, uwzględniane na podstawie odrębnych

przepisów jako okresy, od których zależą

uprawnienia pracownicze;

3) okres asystenckich studiów przygotowawczych,

odbytych na podstawie przepisów dotyczących zasad

i warunków tworzenia w szkołach wyższych

asystenckich studiów przygotowawczych;

4) okresy pobytu za granicą, wynikające ze skierowania

udzielonego na podstawie przepisów o kierowaniu

za granicę pracowników w celach naukowych,

dydaktycznych i szkoleniowych.

Dziennik Ustaw Nr 243 — 14394 — Poz. 1447

3. Dodatek, o którym mowa w § 18 ust. 1, przysługuje

pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie,

oraz za dni nieobecności w pracy z powodu

niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności

osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem

lub chorym członkiem rodziny, za które otrzymuje

wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 20. 1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków

służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań

albo ze względu na charakter pracy lub warunki wykonywania

pracy rektor, na wniosek kierownika jednostki

organizacyjnej będącej miejscem pracy pracownika,

może przyznawać pracownikowi dodatki specjalne.

2. Dodatki specjalne przyznaje się na czas określony,

a w przypadku stałego zwiększenia obowiązków

służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań albo

ze względu na charakter pracy lub warunki wykonywania

pracy — również na czas nieokreślony.

3. Dodatki specjalne wypłaca się w ramach posiadanych

środków na wynagrodzenia, przy czym łączna

ich kwota nie może przekroczyć 40% sumy wynagrodzenia

zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.

4. Dodatki specjalne mogą być podwyższane

w przypadkach, o których mowa w art. 130 ust. 4 lub

art. 131 ust. 2 ustawy, łącznie do wysokości nieprzekraczającej

20% sumy wynagrodzenia zasadniczego

i dodatku funkcyjnego pracownika.

5. Łączna kwota przyznanych dodatków specjalnych

w części przekraczającej 10% wynagrodzenia zasadniczego

pracownika może być pokrywana wyłącznie

ze źródeł innych niż określone w art. 94 ust. 1 ustawy.

§ 21. 1. Pracownikowi wykonującemu pracę w porze

nocnej przysługuje dodatek do wynagrodzenia za

każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości

20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego,

nie niższy jednak od dodatku ustalonego na podstawie

art. 1518 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. —

Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn.

zm.3)).

2. Pracownikowi zatrudnionemu w zmianowym

systemie pracy za każdą godzinę pracy na drugiej

zmianie przysługuje dodatek w wysokości 10% godzinowej

stawki wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek

ten przysługuje również pracownikom zatrudnionym

na stanowiskach kierowniczych, dla których praca

w systemie zmianowym wynika z harmonogramu.

§ 22. 1. Pracownikowi niebędącemu nauczycielem

akademickim może być przyznana premia.

2. Premia, o której mowa w ust. 1, jest przyznawana

zgodnie z zakładowym regulaminem premiowania,

ustalonym przez rektora w uzgodnieniu ze związkami

zawodowymi.

Rozdział 4

**Składniki wynagrodzenia nauczycieli akademickich**

**na kierunku weterynaria oraz pracowników**

**należących do personelu lotniczego zatrudnionych**

**w ośrodkach**

**kształcenia lotniczego**

§ 23. 1. Nauczycielom akademickim zatrudnionym

w uczelni świadczącym pracę na rzecz podstawowych

jednostek organizacyjnych uczelni prowadzących

kształcenie na kierunku weterynaria za każdą godzinę

dyżuru pełnionego w ambulatoriach klinik weterynaryjnych

poza rozkładem zajęć dydaktycznych, organizacyjnych

i naukowo-badawczych przysługuje dodatkowe

wynagrodzenie w wysokości godzinowej stawki

wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego

zaszeregowania danego pracownika, a za każdą

godzinę dyżuru w niedziele, święta i dni wolne od pracy,

wynikające z rozkładu czasu pracy w pięciodniowym

tygodniu pracy — 200% tej stawki.

2. Za udział w usługowej działalności leczniczej,

profilaktycznej i diagnostycznej, prowadzonej przez

podstawowe jednostki organizacyjne uczelni prowadzące

kształcenie na kierunku weterynaria, na rzecz

ludności lub przedsiębiorców, nauczyciele akademiccy

świadczący pracę na rzecz tych jednostek organizacyjnych

mogą otrzymywać dodatkowe wynagrodzenie

w ramach kwoty odpisu nieprzekraczającej 50%

wartości wpływów uzyskanych z tytułu wykonanych

usług, pomniejszonej o wartość zużytych pasz, leków

i kosztów transportu liczoną według bieżących cen.

Wynagrodzenie to przysługuje niezależnie od innych

składników wynagrodzenia, w tym również od dodatkowego

wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1.

3. Wysokość dodatkowego wynagrodzenia, o którym

mowa w ust. 1, a także wysokość kwoty odpisu,

o której mowa w ust. 2, oraz zasady podziału tej kwoty

ustala rektor.

§ 24. Pracownikom posiadającym licencję pilota

samolotowego, śmigłowcowego, zawodowego I lub

II klasy oraz posiadającym licencję mechanika pokładowego,

zatrudnionym w charakterze personelu latającego

przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za każde

kolejne wylatane 1000 godzin lotu — w wysokości

miesięcznego wynagrodzenia obliczonego jak wynagrodzenie

za urlop wypoczynkowy.

§ 25. 1. Członkom personelu latającego i pokładowego

zatrudnionym na stanowisku: kierownika szkolenia

lotniczego, starszego instruktora pilota, instruktora

pilota, pilota i mechanika pokładowego przysługuje

równoważnik pieniężny w zamian za wyżywienie,

3) Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały

ogłoszone w Dz. U. z 1998 r. Nr 106, poz. 668 i Nr 113,

poz. 717, z 1999 r. Nr 99, poz. 1152, z 2000 r. Nr 19, poz. 239,

Nr 43, poz. 489, Nr 107, poz. 1127 i Nr 120, poz. 1268,

z 2001 r. Nr 11, poz. 84, Nr 28, poz. 301, Nr 52, poz. 538,

Nr 99, poz. 1075, Nr 111, poz. 1194, Nr 123, poz. 1354,

Nr 128, poz. 1405 i Nr 154, poz. 1805, z 2002 r. Nr 74,

poz. 676, Nr 135, poz. 1146, Nr 196, poz. 1660, Nr 199,

poz. 1673 i Nr 200, poz. 1679, z 2003 r. Nr 166, poz. 1608

i Nr 213, poz. 2081, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 99,

poz. 1001, Nr 120, poz. 1252 i Nr 240, poz. 2407, z 2005 r.

Nr 10, poz. 71, Nr 68, poz. 610, Nr 86, poz. 732 i Nr 167,

poz. 1398, z 2006 r. Nr 104, poz. 708 i 711, Nr 133, poz. 935,

Nr 217, poz. 1587 i Nr 221, poz. 1615, z 2007 r. Nr 64,

poz. 426, Nr 89, poz. 589, Nr 176, poz. 1239, Nr 181,

poz. 1288 i Nr 225, poz. 1672, z 2008 r. Nr 93, poz. 586,

Nr 116, poz. 740, Nr 223, poz. 1460 i Nr 237, poz. 1654,

z 2009 r. Nr 6, poz. 33, Nr 56, poz. 458, Nr 58, poz. 485,

Nr 98, poz. 817, Nr 99, poz. 825, Nr 115, poz. 958, Nr 157,

poz. 1241 i Nr 219, poz. 1704, z 2010 r. Nr 105, poz. 655,

Nr 135, poz. 912, Nr 182, poz. 1228, Nr 224, poz. 1459,

Nr 249, poz. 1655 i Nr 254, poz. 1700 oraz z 2011 r. Nr 36,

poz. 181, Nr 63, poz. 322, Nr 80, poz. 432, Nr 144, poz. 855,

Nr 149, poz. 887 i Nr 232, poz. 1378.

Dziennik Ustaw Nr 243 — 14395 — Poz. 1447

zwany dalej „równoważnikiem pieniężnym”, w wysokości

określonej przez Ministra Obrony Narodowej

w przepisach dotyczących określenia wysokości równoważnika

pieniężnego w zamian za wyżywienie przysługujące

żołnierzom zawodowym i kandydatom na

żołnierzy zawodowych.

2. Członkom personelu latającego i pokładowego

zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy

przysługuje równoważnik pieniężny w wysokości proporcjonalnej

do wymiaru zatrudnienia.

3. Członkom personelu latającego pełniącym funkcję

dyrektora ośrodka i zastępcy dyrektora, wykonującym

loty w charakterze członka załogi lotniczej lub pokładowej,

przysługuje równoważnik pieniężny w okresie

posiadania ważnej licencji pilota zawodowego lub

licencji wyższej kategorii.

4. Równoważnik pieniężny wypłaca się z dołu

w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Za czas choroby, urlopu, zawieszenia w lotach

przez komisję lotniczo-lekarską, a także w przypadku

innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy, personelowi

wymienionemu w ust. 1—3 przysługuje równoważnik

pieniężny w wysokości określonej zgodnie

z ust. 1, nie dłużej jednak niż przez okres 3 miesięcy.

6. Za czas niezdolności do pracy spowodowanej

nieumyślnym wypadkiem przy pracy, personelowi latającemu

wymienionemu w ust. 1—3, przysługuje

równoważnik pieniężny w wysokości określonej zgodnie

z ust. 1, nie dłużej jednak niż przez okres 6 miesięcy.

7. W okresie zawieszenia w lotach z przyczyn innych

niż wymienione w ust. 5 i 6 równoważnik pieniężny

nie przysługuje.

Rozdział 5

**Przepisy wspólne dla pracowników uczelni**

**publicznej**

§ 26. Godzinową stawkę wynagrodzenia zasadniczego

oraz dodatków określonych stawką miesięczną,

wynikających z osobistego zaszeregowania pracownika,

ustala się, dzieląc miesięczną stawkę przez liczbę

godzin pracy przypadających do przepracowania

w danym miesiącu, a w odniesieniu do nauczycieli

akademickich — przez liczbę 156.

§ 27. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym

wymiarze czasu pracy przysługują wszystkie składniki

wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru

czasu pracy wynikającego ze stosunku pracy.

§ 28. 1. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego,

dodatku funkcyjnego i innych składników wynagrodzenia

pracownika ustala rektor, o ile statut uczelni

nie stanowi inaczej.

2. Wynagrodzenie z dodatkowych środków, o których

mowa w art. 151 ust. 7 i 8 ustawy, może przyznać

rektorowi na wniosek senatu uczelni właściwy minister,

a pozostałym pracownikom — rektor.

§ 29. 1. Wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za

staż pracy, dodatek funkcyjny i dodatki specjalne są

wypłacane nauczycielowi akademickiemu z góry,

a pozostałe składniki wynagrodzenia są wypłacane

z dołu, po dokonaniu rozliczenia pracy lub zadań.

2. Prawo do wypłaconego z góry wynagrodzenia

wygasa z ostatnim dniem miesiąca, w którym ustał

stosunek pracy, z tym że pracownik zachowuje wypłacone

za ten miesiąc wynagrodzenie.

3. Wynagrodzenie i składniki wynagrodzenia wypłacane

z góry, o których mowa w ust. 1, są wypłacane

w pierwszym dniu miesiąca. Jeżeli pierwszy dzień

miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy, wynagrodzenie

i składniki wynagrodzenia wypłaca się

w następującym po nim pierwszym dniu roboczym.

Rozdział 6

**Przepisy przejściowe i końcowe**

§ 30. Kustosz biblioteczny, starszy bibliotekarz

i starszy dokumentalista, który w dniu 1 stycznia

2007 r. nie posiadał kwalifikacji przewidzianych dla

zajmowanego stanowiska i nie nabył ich do dnia wejścia

w życie rozporządzenia, może być nadal zatrudniony

na tym stanowisku, jeżeli w dniu 13 maja 2011 r.

posiadał co najmniej 25-letni staż pracy, w tym co najmniej

15-letni staż pracy związany z działalnością

biblioteczną.

§ 31. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem

1 stycznia 2012 r.4)

Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego: *B. Kudrycka*

4) Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem

Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia

22 grudnia 2006 r. w sprawie warunków wynagradzania za

pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą

dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej

(Dz. U. Nr 251, poz. 1852, z 2007 r. Nr 98, poz. 650, z 2009 r.

Nr 51, poz. 406 oraz z 2011 r. Nr 88, poz. 498 i Nr 134,

poz. 787).

Dziennik Ustaw Nr 243 — 14396 — Poz. 1447

Załączniki do rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa

Wyższego z dnia 5 października 2011 r. (poz. 1447)

**Załącznik nr 1**

TABELA A

MIESIĘCZNYCH MINIMALNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO NAUCZYCIELI

AKADEMICKICH ZATRUDNIONYCH NA STANOWISKACH NAUKOWO-DYDAKTYCZNYCH, NAUKOWYCH

I DYDAKTYCZNYCH, UWZGLĘDNIAJĄCA COROCZNY WZROST WYNAGRODZEŃ W LATACH 2013—2015

Lp. Grupa stanowisk Stanowisko

Minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego

w złotych

2012 r. 2013 r. 2014 r. od 2015 r.

1 profesorów profesor zwyczajny 4145,00 4525,00 4940,00 5390,00

profesor nadzwyczajny

posiadający tytuł naukowy

albo tytuł w zakresie sztuki,

profesor wizytujący

posiadający tytuł naukowy

albo tytuł w zakresie sztuki

3865,00 4220,00 4605,00 5025,00

profesor nadzwyczajny

posiadający stopień naukowy

doktora habilitowanego lub

doktora albo stopień doktora

habilitowanego lub doktora

w zakresie sztuki, profesor

wizytujący posiadający

stopień naukowy doktora

habilitowanego lub doktora

albo stopień doktora

habilitowanego lub doktora

w zakresie sztuki

3540,00 3865,00 4220,00 4605,00

2 docentów,

adiunktów

i starszych

wykładowców

docent, adiunkt posiadający

stopień naukowy doktora

habilitowanego albo stopień

doktora habilitowanego

w zakresie sztuki

3310,00 3615,00 3945,00 4305,00

adiunkt posiadający stopień

naukowy doktora albo

stopień doktora w zakresie

sztuki, starszy wykładowca

posiadający stopień naukowy

doktora albo stopień doktora

w zakresie sztuki

2935,00 3205,00 3500,00 3820,00

starszy wykładowca

nieposiadający stopnia

naukowego albo stopnia

w zakresie sztuki

2325,00 2540,00 2770,00 3025,00

3 asystentów,

wykładowców,

lektorów

i instruktorów

asystent 1885,00 2055,00 2245,00 2450,00

wykładowca, lektor,

instruktor 1830,00 1995,00 2175,00 2375,00

Dziennik Ustaw Nr 243 — 14397 — Poz. 1447

TABELA B

MIESIĘCZNYCH MINIMALNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO NAUCZYCIELI

AKADEMICKICH ZATRUDNIONYCH NA STANOWISKACH PRACOWNIKÓW DYPLOMOWANYCH

BIBLIOTEKARZY ORAZ DYPLOMOWANYCH PRACOWNIKÓW DOKUMENTACJI I INFORMACJI NAUKOWEJ,

UWZGLĘDNIAJĄCA COROCZNY WZROST WYNAGRODZEŃ W LATACH 2013—2015

Lp. Stanowisko

Minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego

w złotych

2012 r. 2013 r. 2014 r. od 2015 r.

1 Starszy kustosz dyplomowany, starszy

dokumentalista dyplomowany 2543,00 2775,00 3029,00 3306,00

2 Kustosz dyplomowany, dokumentalista

dyplomowany 2208,00 2410,00 2630,00 2870,00

3 Adiunkt biblioteczny, adiunkt dokumentacji

i informacji naukowej 2045,00 2232,00 2436,00 2659,00

4 Asystent biblioteczny, asystent dokumentacji

i informacji naukowej 1656,00 1807,00 1972,00 2152,00

**Załącznik nr 2**

TABELA MIESIĘCZNYCH MINIMALNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO PRACOWNIKÓW

NIEBĘDĄCYCH NAUCZYCIELAMI AKADEMICKIMI, UWZGLĘDNIAJĄCA COROCZNY WZROST

WYNAGRODZEŃ W LATACH 2013—2015

Kategoria

zaszeregowania

Minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego w złotych

2012 r. 2013 r. 2014 r. od 2015 r.

I 1000,00 1090,00 1190,00 1300,00

II 1005,00 1095,00 1195,00 1305,00

III 1010,00 1100,00 1200,00 1310,00

IV 1020,00 1110,00 1210,00 1325,00

V 1030,00 1125,00 1230,00 1340,00

VI 1040,00 1135,00 1240,00 1355,00

VII 1050,00 1145,00 1250,00 1365,00

VIII 1060,00 1155,00 1260,00 1375,00

IX 1095,00 1195,00 1305,00 1425,00

X 1130,00 1235,00 1350,00 1470,00

XI 1175,00 1280,00 1395,00 1525,00

XII 1220,00 1330,00 1450,00 1585,00

XIII 1265,00 1380,00 1505,00 1645,00

XIV 1325,00 1445,00 1575,00 1720,00

XV 1410,00 1540,00 1680,00 1835,00

XVI 1505,00 1645,00 1795,00 1960,00

XVII 1595,00 1740,00 1900,00 2075,00

XVIII 1690,00 1845,00 2015,00 2200,00

XIX 1790,00 1955,00 2135,00 2330,00

XX 2115,00 2310,00 2520,00 2750,00

XXI 2780,00 3035,00 3310,00 3615,00

Dziennik Ustaw Nr 243 — 14398 — Poz. 1447

**Załącznik nr 3**

TABELA A

PODSTAWOWYCH STANOWISK, KWALIFIKACJI I MINIMALNEGO ZASZEREGOWANIA PRACOWNIKÓW

NAUKOWO-TECHNICZNYCH, INŻYNIERYJNO-TECHNICZNYCH, ADMINISTRACYJNYCH, EKONOMICZNYCH

I OBSŁUGI

Lp. Stanowisko

Wymagania kwalifikacyjne Kategoria

wykształcenie liczba lat pracy minimalnego

zaszeregowania

dodatku

funkcyjnego

1 2 3 4 5 6

1 Kanclerz wyższe 8, w tym 4 na

stanowisku

kierowniczym

XVII 5—8

2 Kwestor wyższe 8, w tym 4 na

stanowisku

kierowniczym

lub samodzielnym

XVI 4—7

3 Zastępca kanclerza wyższe 6, w tym 3 na

stanowisku

kierowniczym

lub samodzielnym

XVI 4—7

4 Zastępca kwestora wyższe 6, w tym 2 na

stanowisku

kierowniczym

lub samodzielnym

XV 3—6

5 Audytor wewnętrzny wg odrębnych przepisów XIV 2—6

6 Kierownik administracyjny

podstawowej jednostki

organizacyjnej lub innej

wyodrębnionej jednostki

organizacyjnej

wyższe 6 XIV 3—6

7 Zastępca kierownika

administracyjnego podstawowej

jednostki organizacyjnej lub innej

wyodrębnionej jednostki

organizacyjnej

wyższe 5 XIII 2—5

8 Radca prawny wg odrębnych przepisów XIV 2—6

9 Pełnomocnik do spraw ochrony

informacji niejawnych

XIV 1—3

10 Główny specjalista, kierownik

działu lub innej równorzędnej

komórki organizacyjnej;

administrator sieci

wyższe 5 XIV 2—6

11 Główny specjalista do spraw

bezpieczeństwa i higieny pracy

wg odrębnych przepisów XIV 2—6

12 Starszy specjalista naukowo-

-techniczny, starszy specjalista

inżynieryjno-techniczny, starszy

specjalista w zakresie prac

finansowych lub ekonomicznych

albo związanych z dydaktyką,

badaniami, informatyką,

administracją; zastępca kierownika

działu lub innej równorzędnej

komórki organizacyjnej, kierownik

domu studenckiego

wyższe 5 XIII 2—6

13 Starszy specjalista do spraw

bezpieczeństwa i higieny pracy

wg odrębnych przepisów XIII 2—6

14 Rzecznik patentowy XIII 2—6

Dziennik Ustaw Nr 243 — 14399 — Poz. 1447

1 2 3 4 5 6

15 Specjalista naukowo-techniczny,

specjalista inżynieryjno-

-techniczny, specjalista w zakresie

prac finansowych lub

ekonomicznych albo związanych

z dydaktyką, badaniami,

informatyką, administracją,

organizacją produkcji;

starszy mistrz, zastępca

kierownika domu studenckiego

wyższe 3 XII 1—4

średnie 8

16 Specjalista do spraw

bezpieczeństwa i higieny pracy

wg odrębnych przepisów XII 1—4

17 Starszy (lub samodzielny): referent

techniczny, ekonomiczny,

administracyjny, finansowy, fizyk,

matematyk i inne stanowiska

równorzędne, mechanik,

technolog, konstruktor, mistrz

wyższe — VIII —

średnie 4

18 Starszy inspektor nadzoru

inwestorskiego

wg odrębnych przepisów XI 1—2

19 Starszy inspektor do spraw

bezpieczeństwa i higieny pracy

XI —

20 Inspektor nadzoru inwestorskiego XI 1

21 Inspektor ds. bezpieczeństwa

i higieny pracy

XI —

22 Referent techniczny,

ekonomiczny, administracyjny,

finansowy, technik, magazynier

średnie — VI —

zasadnicze

zawodowe

2

23 Inspektor ochrony mienia średnie — VI —

podstawowe 2

24 Pomoc techniczna,

administracyjna, laborant i inne

stanowiska równorzędne

zasadnicze — IV —

25 Pedel, pracownik gospodarczy,

starszy woźny, starszy portier,

dozorca, strażnik ochrony mienia

podstawowe — II —

26 Pomocniczy pracownik

administracji lub obsługi

podstawowe — I —

TABELA B

KWALIFIKACJI I MINIMALNEGO ZASZEREGOWANIA PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH

NA STANOWISKACH ROBOTNICZYCH

Lp. Wymagane kwalifikacje Kategoria minimalnego

zaszeregowania

1 2 3

1 Robotnicy bez przygotowania zawodowego I

2 Robotnicy przyuczeni, posiadający umiejętności fachowe w zakresie

potrzebnym do wykonywania prac o charakterze pomocniczym

I

3 Robotnicy wykwalifikowani, posiadający umiejętności fachowe w zakresie

wymaganym do wykonywania prac pod nadzorem lub samodzielnie

I

4 Robotnicy posiadający przygotowanie zawodowe do wykonywania

samodzielnej pracy o charakterze złożonym

IV

Dziennik Ustaw Nr 243 — 14400 — Poz. 1447

1 2 3

5 Robotnicy wysoko wykwalifikowani, legitymujący się dyplomem technika lub

mistrza w zawodzie, w zakresie którego wykonują samodzielnie trudne

i precyzyjne prace

VII

6 Kierowca samochodu osobowego — według odrębnych przepisów II

7 Kierowca samochodu ciężarowego — według odrębnych przepisów VI

8 Kierowca autobusu — według odrębnych przepisów V

**Załącznik nr 4**

TABELA STANOWISK, KWALIFIKACJI I MINIMALNEGO ZASZEREGOWANIA PRACOWNIKÓW

BIBLIOTECZNYCH ORAZ PRACOWNIKÓW DOKUMENTACJI I INFORMACJI NAUKOWEJ

Lp. Stanowisko Wymagania kwalifikacyjne Kategoria

minimalnego

zaszeregowania

wykształcenie liczba lat pracy i wymagana

praktyka

1 2 3 4 5

1 Kustosz

biblioteczny

— wyższe magisterskie

w zakresie bibliotekoznawstwa

lub informacji naukowej albo

— wyższe magisterskie lub

równorzędne oraz studia

podyplomowe z zakresu

bibliotekoznawstwa lub

informacji naukowej, albo

— posiadanie stopnia

naukowego

10 lat w bibliotece

naukowej oraz co najmniej

miesięczna praktyka

specjalistyczna w innej niż

macierzysta bibliotece

naukowej, potwierdzona

zaświadczeniem o jej

ukończeniu lub

udokumentowany roczny

staż pracy w innej niż

macierzysta bibliotece

naukowej

XIII

2 Starszy bibliotekarz,

starszy

dokumentalista

— wyższe w zakresie

bibliotekoznawstwa lub

informacji naukowej albo

— wyższe oraz studia

podyplomowe z zakresu

bibliotekoznawstwa lub

informacji naukowej, albo

— posiadanie stopnia

naukowego

6 lat w bibliotece naukowej

oraz co najmniej

dwutygodniowa praktyka

specjalistyczna w bibliotece

naukowej, potwierdzona

zaświadczeniem o jej

ukończeniu lub

udokumentowany roczny

staż pracy w innej niż

macierzysta bibliotece

naukowej

XI

3 Starszy

konserwator książki

wyższe odpowiadające

wykonywanej specjalności

2 XI

4 Bibliotekarz wyższe w zakresie

bibliotekoznawstwa lub inne

wyższe odpowiadające

wykonywanej specjalności

3 X

inne wyższe 4

studium bibliotekarskie 5

średnie bibliotekarskie 6

inne średnie 8

Dokumentalista wyższe odpowiadające

wykonywanej specjalności

3

studium informacji naukowo-

-technicznej

5

Konserwator książki wyższe 3

średnie 5

Dziennik Ustaw Nr 243 — 14401 — Poz. 1447

1 2 3 4 5

5 Starszy magazynier

biblioteczny

średnie 6 IX

6 Starszy technik

dokumentalista

średnie i przeszkolenie

w zakresie informacji naukowo-

-technicznej

6 IX

7 Młodszy

bibliotekarz

wyższe lub studium

bibliotekarskie

— VIII

średnie bibliotekarskie 1

średnie oraz przeszkolenie

bibliotekarskie

—

Młodszy

dokumentalista

wyższe lub studium informacji

naukowo-technicznej

—

Młodszy

konserwator książki

wyższe odpowiadające

wykonywanej specjalności

—

średnie 3

8 Technik

dokumentalista

średnie i przeszkolenie

w zakresie informacji naukowo-

-technicznej

4 VII

9 Magazynier

biblioteczny

średnie lub zasadnicze

zawodowe

— VI

10 Technikkonserwator

książki

średnie techniczne w zakresie

wykonywanej specjalności

— V

11 Młodszy technik

dokumentalista

średnie — V

Pomocnik

biblioteczny

zasadnicze zawodowe lub

podstawowe

—

**Załącznik nr 5**

TABELA STANOWISK, KWALIFIKACJI I MINIMALNEGO ZASZEREGOWANIA PRACOWNIKÓW DZIAŁALNOŚCI

WYDAWNICZEJ I POLIGRAFICZNEJ

Lp. Stanowisko

Wymagania kwalifikacyjne Kategoria

wykształcenie liczba lat

pracy

minimalnego

zaszeregowania

dodatku

funkcyjnego

1 2 3 4 5 6

1 Kierownik (dyrektor) wydawnictwa

lub zakładu poligrafii, redaktor

naczelny

wyższe 5 XII 3—6

2 Zastępca kierownika (dyrektora)

wydawnictwa lub zakładu poligrafii,

zastępca redaktora naczelnego,

sekretarz wydawnictwa, kierownik

redakcji

wyższe 4 XI 2—5

Szef produkcji 6

Starszy redaktor 4 —

3 Kierownik działu: składu, grafiki

komputerowej lub komórki

równorzędnej

wyższe 4 XI 1—3

4 Redaktor techniczny średnie 3 X —

5 Redaktor wyższe 2 IX —

6 Grafik średnie 1 X —

Dziennik Ustaw Nr 243 — 14402 — Poz. 1447

1 2 3 4 5 6

7 Operator składu komputerowego lub

grafiki komputerowej

wyższe — VII —

średnie 2

8 Informatyk, technolog wyższe — XI —

9 Kreślarz, korektor średnie — VII —

10 Księgarz średnie — VII —

11 Mechanik maszyn poligraficznych kwalifikacje

wymagane przy

zaszeregowaniu

pracowników do

poszczególnych

kategorii

wynagrodzenia

zasadniczego

określa tabela B

w załączniku nr 3

do rozporządzenia

— V —

12 Fotograf, introligator, kopista

offsetowy, montażysta offsetowy,

naświetlacz składu komputerowego,

operator monitora ekranowego

fotoskładu, składacz komputerowego

systemu składu

— VI —

13 Operator: maszyn powielających,

kserografu, maszyn introligatorskich

offsetowych, typograficznych

— IV —

14 Pracownik pomocniczy — II —

**Załącznik nr 6**

TABELA STANOWISK, KWALIFIKACJI I MINIMALNEGO ZASZEREGOWANIA PRACOWNIKÓW NALEŻĄCYCH

DO PERSONELU LOTNICZEGO, ZATRUDNIONYCH W OŚRODKACH KSZTAŁCENIA LOTNICZEGO

Lp. Stanowisko

Wymagania kwalifikacyjne Kategoria

wykształcenie (inne

wymagania formalne) liczba lat pracy minimalnego

zaszeregowania

dodatku

funkcyjnego

1 2 3 4 5 6

1 Kierownik

(dyrektor)

ośrodka

wyższe techniczne

o specjalności lotniczej lub

ekonomiczne albo prawnicze

oraz licencja pilota

zawodowego lub szkolenie

w zakresie eksploatacji sprzętu

lotniczego

8 lat, w tym 4 na

stanowisku

kierowniczym

XVI 3—7

2 Zastępca

kierownika

(dyrektora)

ośrodka

wyższe licencja pilota

zawodowego

z uprawnieniami

instruktora I klasy

5 lat w lotnictwie,

w tym 3 na stanowisku

kierowniczym

XV 2—5

średnie 8 lat w lotnictwie,

w tym 4 na stanowisku

kierowniczym

3 Kierownik

szkolenia

lotniczego

wyższe licencja pilota

zawodowego

z uprawnieniami

instruktora I klasy

4 lata w lotnictwie,

w tym 2 na stanowisku

kierowniczym

XIV 2—4

średnie 6 lat w lotnictwie,

w tym 4 na stanowisku

kierowniczym

Kierownik

działu

techniki

wyższe licencja

mechanika

pokładowego lub

mechanika

lotniczego

4 lata w lotnictwie,

w tym 2 na stanowisku

kierowniczym

średnie 6 lat w lotnictwie,

w tym 3 na stanowisku

kierowniczym

Dziennik Ustaw Nr 243 — 14403 — Poz. 1447

1 2 3 4 5 6

4 Starszy

instruktor

pilot

wyższe licencja pilota

zawodowego

z uprawnieniami

instruktora I klasy

3 lata

w lotnictwie, w tym

3 jako instruktor I klasy

XIV —

średnie 5 lat w lotnictwie,

w tym 3 jako

instruktor I klasy

5 Instruktor

pilot

średnie licencja pilota

zawodowego

z uprawnieniami

instruktora

II klasy

ukończona praktyka

instruktorska

XII —

6 Kierownik

sekcji

technicznej

średnie licencja

mechanika

lotniczego

obsługi lub

napraw

4 lata w lotnictwie,

w tym 2 na stanowisku

samodzielnym

X 1—2

7 Mechanik

pokładowy

średnie licencja

mechanika

pokładowego

2 lata na stanowisku

mechanika lotniczego

X —

Mechanik

lotniczy

licencja

mechanika

lotniczego

obsługi lub

napraw

1 rok w lotnictwie

8 Pilot średnie licencja pilota

zawodowego

— X —

9 Mechanik

praktykant

zawodowe — — VII —

**Załącznik nr 7**

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO DLA NAUCZYCIELI AKADEMICKICH

PEŁNIĄCYCH FUNKCJE KIEROWNICZE

Lp. Funkcja Stawka dodatku funkcyjnego

w złotych

1 Rektor uczelni, która posiada co najmniej cztery uprawnienia do

nadawania stopnia naukowego doktora, a w przypadku uczelni

artystycznej dwa takie uprawnienia

4690,00—5800,00

2 Rektor uczelni akademickiej niespełniającej wymagań określonych

w lp. 1

3580,00—4690,00

3 Rektor uczelni zawodowej 2480,00—3580,00

4 Prorektor uczelni spełniającej wymagania określone w lp. 1,

prorektor uczelni artystycznej

2870,00—3500,00

5 Prorektor uczelni akademickiej niespełniającej wymagań określonych

w lp. 1

2240,00—2870,00

6 Prorektor uczelni zawodowej 1600,00—2240,00

7 Kierownik podstawowej jednostki organizacyjnej uczelni (dziekan) 1000,00—2500,00

8 Zastępca kierownika podstawowej jednostki organizacyjnej

(prodziekan), dyrektor międzyuczelnianego instytutu (zakładu,

ośrodka), dyrektor centrum uczelniano-przemysłowego, zastępca

dyrektora międzyuczelnianego instytutu (zakładu, ośrodka), zastępca

dyrektora instytutu na prawach wydziału, zastępca dyrektora

centrum uczelniano-przemysłowego, dyrektor (kierownik) jednostki

organizacyjnej wydziału lub innej jednostki, zastępca dyrektora

(kierownika) jednostki organizacyjnej wydziału lub innej jednostki

200,00—1900,00

Dziennik Ustaw Nr 243 — 14404 — Poz. 1447

**Załącznik nr 8**

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO DLA PEŁNIĄCYCH FUNKCJE KIEROWNICZE

DYPLOMOWANYCH BIBLIOTEKARZY, DYPLOMOWANYCH PRACOWNIKÓW DOKUMENTACJI

I INFORMACJI NAUKOWEJ ORAZ DLA PRACOWNIKÓW BIBLIOTECZNYCH ORAZ DOKUMENTACJI

I INFORMACJI NAUKOWEJ NIEBĘDĄCYCH NAUCZYCIELAMI AKADEMICKIMI

Lp. Funkcja Stawka dodatku funkcyjnego

1 2 3

1 Dyrektor biblioteki głównej 460,00—2200,00

2 Zastępca dyrektora biblioteki głównej 90,00—1600,00

3 Kierownik oddziału (sekcji) w bibliotece głównej, kierownik biblioteki

wydziału lub instytutu, kierownik wydziałowego lub instytutowego

ośrodka informacji naukowej

85,00— 480,00

Kierownik oddziału (sekcji) w bibliotece lub ośrodku informacji

naukowej

**Załącznik nr 9**

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO DLA PRACOWNIKÓW NIEBĘDĄCYCH

NAUCZYCIELAMI AKADEMICKIMI PEŁNIĄCYCH FUNKCJE KIEROWNICZE

Lp. Kategoria Stawka dodatku funkcyjnego w złotych

1 2 3

1 1 85,00— 180,00

2 2 90,00— 190,00

3 3 115,00— 290,00

4 4 135,00— 410,00

5 5 200,00— 480,00

6 6 260,00— 690,00

7 7 460,00—1600,00

8 8 900,00—2200,00