* **Kiedy L4 nie chroni przed zwolnieniem?**

**W powszechnej świadomości ludzi utrwaliło się przekonanie, że chorego pracownika nie można zwolnić. To jednak nie do końca prawda. Przebywanie na zwolnieniu lekarskim nie zawsze chroni przed utratą pracy. Sprawdź, o jakie sytuacje chodzi.**

**Zdjęcie**

Kiedy L4 nie chroni nas przed zwolnieniem z pracy?

*/123RF/PICSEL*

Pracownik, który przebywa na tzw. chorobowym jest z zasady chroniony przed wypowiedzeniem umowy o pracę. Warto jednak podkreślić, że zakaz wypowiedzenia nie oznacza, że pracodawca nie może rozstać się z chorującym pracownikiem w inny sposób. Prawo przewiduje bowiem możliwość rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia.

**Chroniony czy nie?**

Z takiej furtki pracodawca może skorzystać tylko w dwóch zasadniczych przypadkach. **Po pierwsze** jeśli niezdolność pracownika do pracy wskutek choroby trwa dłużej niż trzy miesiące (przy założeniu, że sam pracownik był zatrudniony u tego pracodawcy krócej niż przez 6 miesięcy). **Po drugie**, jeśli niezdolność pracownika do pracy wskutek choroby trwa dłużej niż łączny okres pobierania z tego tytułu wynagrodzenia i zasiłku oraz pobierania świadczenia rehabilitacyjnego przez pierwsze trzy miesiące (przy założeniu, że pracownik był zatrudniony u danego pracodawcy co najmniej sześć miesięcy lub jeżeli niezdolność do pracy została spowodowana wypadkiem przy pracy albo chorobą zawodową).

- Warto tutaj wyraźnie zaznaczyć, że pracodawca nie może rozwiązać umowy o pracę bez wypowiedzenia, jeżeli nieobecność pracownika spowodowana była sprawowaniem opieki nad dzieckiem. Ochrona pracownika w tym wypadu trwa tak długo, jak pobiera on zasiłek z tego tytułu - wyjaśnia mec. Anna Brykczyńska z Kancelarii Adwokackiej Brykczyńscy i Partnerzy.

**Reklama**

